

Принято

Председатель Управляющего совета

МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя
(сменная) общеобразовательная школа»

Е.В.Шевченко

Протокол № 2 от 25.02.2010г.

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

Леонтьева Т.И.

Утверждено

Директор МВ(С)ОУ «Калининская районная
вечерняя (сменная) общеобразовательная
школа»

Н.Д.Березовская

Приказ № 5 от 25.02.2010г.

Положение

«О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

(с изменениями и дополнениями)

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, для формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения. Стимулирующие выплаты не гарантированы всем работникам, они не могут быть уравнительными, и назначаются лишь за показатели, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе.

Регламент распределения и назначения стимулирующих выплат утверждается данным локальным актом. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрительные выплаты премии (единовременная денежная выплата за особо важную качественно выполненную работу, например, за победу в конкурсе, подготовку и участие в проведении конференций, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности; за проведенный мастер-класс, за качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, за личное участие в подготовке к новому учебному году, за выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей и т.д.; производить поощрительные выплаты в связи с юбилейной датой, к профессиональному празднику, с вручением работнику почетных грамот, знаков отличий).

Премирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. Размеры премии предельными размерами не ограничиваются.

Для распределения выплат стимулирующего характера ежегодно приказом директора создается общественная комиссия, в состав которой включаются не менее 2 членов Управляющего совета школы, председатель профсоюзного комитета, руководители цикловых методических объединений, заместитель директора по УВР. Общественная комиссия в

своей деятельности руководствуется Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», которое является приложением к Положению «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», принятому на заседании Управляющего совета школы, согласованному с профсоюзным комитетом и утвержденному приказом директора.

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера является директор школы, (в его отсутствие заместитель директора по УВР). Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения на основании утвержденных Управляющим советом школы критериев и показателей. Критерии оценки деятельности работников, метод расчета показателей указаны в разделе 2 настоящего Положения.

Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки.

Общественная комиссия на основании всех материалов составляет протокол с указанием баллов по каждому работнику. Данный документ утверждается на заседании комиссии и подписывается её председателем и секретарем.

Работники МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности. С момента опубликования оценочного листа в течение 3 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его

несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 5 дней решение комиссии об утверждении протокола вступает в силу. Протокол заседания общественной комиссии утверждается приказом директора школы.

Стимулирующие выплаты должны производиться не реже двух раз в год. Стимулирующая часть фонда оплаты труда разделяется между различными категориями следующим образом:

- На выплату заместителям директора – 14 %
- На выплату педагогическим работникам - 80 %
- На выплату младшему обслуживающему персоналу - 6 %

Условием снижения или отмены выплат стимулирующего характера являются нарушения Трудового кодекса Российской Федерации, статей Закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе в части выполнения всеобуча; Устава МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций; санитарно-эпидемиологического режима; правил техники безопасности и пожарной безопасности; инструкций по охране жизни и здоровья детей и работников ОУ; отказ от участия в запланированных внутришкольных и межшкольных мероприятиях; нарушения правил ведения документации (классных журналов и т.д.), при наличии обоснованных жалоб родителей или лиц их заменяющих.

Работник может быть лишен премии частично (пропорционально отработанному времени) или полностью при отсутствии на рабочем месте в

связи с административным, учебным отпуском при обучении не по профилю работы, по болезни более 50% рабочего времени за отчетный период.

Приказ о частичном или полном лишении премии работника издается руководителем учреждения, согласно данному Положению.

2. Критерии и показатели качества труда персонала

МВ(С)ОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Максимальное число баллов
	Критерии и показатели качества труда учителей (100 баллов)		
1.	Результативность учебной работы (55 баллов)		
1.1	Качество освоения учебных программ	Процент учащихся, получивших «4» и «5» по итогам периода. от 70 до 100 – 8 баллов; от 38 до 69 – 6 баллов; от 18 до 37 – 4 баллов; от 7 до 17 – 2 балла. Баллы корректируются с учетом поправочного коэффициента сложности по таблице И.Г. Сивкова, СанПиН 2.4.2.1178-02 1,1 – математика, 1,0 – иностранный язык, 0,9 – физика, химия, 0,8 – история,	8 баллов

		0,7 – русский язык, литература, 0,6 – география.	
1.2	Качество освоения учебных программ	Процент учащихся, получивших «2» по итогам периода: отсутствие неуспевающих – 8 баллов; от 1 до 4 – 5 баллов; от 4,1 до 8 – 3 балла; от 8,1 до 12 – 1 балл	8 баллов
1.3	Динамика учебных достижений	Процент учащихся, повысивших оценку по итогам периода: от 80 до 100 – 6 баллов; от 48 до 79 – 4 балла; от 28 до 47 – 2 балла; от 8 до 27 – 1 балл	6 баллов
1.4	Доля неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации Г(И)А по математике и русскому языку	Снижение на 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; ниже средних значений по району – 3 балла; ниже средних значений по области – 4 балла;	4 балла
1.5	Доля неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам независимой итоговой аттестации ЕГЭ по математике и русскому языку	Снижение на 5% по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; ниже средних значений по району – 3 балла; ниже средних значений по области – 4 балла;	4 балла
1.6	Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ (для учителей всех предметов, по которым предлагается	Более 30 % выпускников ступени среднего (полного) общего образования выбирают форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ –	3 балла

	итоговая аттестация в форме ЕГЭ, кроме математики и русского языка)	3 балла	
1.7	Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 70 и более процентов от максимального количества баллов	По 1 балл за каждого выпускника	Не более 8 баллов
1.8	Использование современных педагогических технологий, в т. ч. IT-технологий в учебном процессе (по журналу)	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видеоаппаратуры и пр. от 20 до 30 % учебного времени – 4 балла; более 30 % учебного времени – 5 баллов	5 баллов
1.9	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (инновационная школа, учреждения профессионального и дополнительного образования, предприятия и организации, музеи, театры, лаборатории, библиотеки)	за каждое проведенное и оформленное мероприятие – 0,5 балла	Не более 4 баллов
1.10	Профессиональная компетентность учителя	работа по профильным программам – 3 балла; применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – 1 балл; индивидуальная	Не более 5 баллов

		<p>система работы с одаренными детьми – 2 балла;</p> <p>умение выстраивать индивидуальную образовательную программу ученика – 3 балла</p>	
2	Внеурочная работа (45 баллов)		
2.1	Участие в олимпиадах, интеллектуальных играх (команда приравнивается к 1 участнику)	<p>доля участвовавших на уровне школы более 30% от числа обучающихся у данного преподавателя 1 балл;</p> <p>за каждого победителя: на уровне округа – 1 балл;</p> <p>на уровне района – 2 балла;</p> <p>за каждого призера: на уровне района – 1 балл;</p> <p>на уровне области -2 балла;</p> <p>на зональных и российских олимпиадах –3 балла</p>	Не более 3 баллов
2.2	Участие в конференциях по предмету (области знания)	<p>доля участвовавших на уровне школы более 50% от числа обучающихся у данного преподавателя 1 балл;</p> <p>за каждого победителя: на уровне школы (округа) – 1 балл;</p> <p>на уровне района – 2 балла;</p> <p>за каждого призера: на уровне области – 3 балла;</p>	Не более 4 баллов

		на зональных и российских конференциях – 4 балла	
2.3	Участие в исследовательской, проектной и реферативной деятельности	за каждый проект, оформленный в соответствии с требованиями – 0,5 балла	Не более 3 баллов
2.4	Публикация работ учащихся (не менее 90 слов)	наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках: на уровне ОУ – 0,5 балла; на уровне района – 1 балл; на уровне области – 1,5 балла; на уровне России – 2 балла	Не более 3 баллов
2.5	Организация работы кружков, факультативов, секций, студий по предмету (учет по журналу)	доля посещающих школьников от потенциального контингента обучаемых: от 30 до 50% – 2 балла; более 50% – 3 балла	3 балла
2.6	Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, смотрах	доля участвовавших на уровне школы более 30% от числа обучающихся у данного преподавателя 0,5 балла; за каждого победителя: на уровне округа – 1 балл; на уровне района – 3 балла; за каждого призера: на уровне района – 1 балл; на уровне области – 3 балла;	Не более 5 баллов

		на зональных и российских соревнованиях, конкурсах, фестивалях – 5 баллов	
2.7	Представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер-класса, публикаций в профессиональных газетах, журналах сборниках или размещения материалов в сети Интернет) . Подготовка материалов для размещения на сайте школы, участие в форумах, организованных Департаментом образования Тверской области, Министерством образования и науки, участие в педагогических марафонах, курсах повышения квалификации через сеть интернет.	на уровне школы (округа) – 2 балла; на уровне района – 3 балла; на уровне области –4 балла; на уровне России –5 баллов	5 баллов
2.8	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	Участие в конкурсах:- муниципального уровня – 3 балла; регионального уровня – 4 балла;	5 баллов

		федерального уровня – 5 баллов	
2.9	За активное участие в инновационной деятельности общеобразовательного учреждения, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ	продуктивность методической работы по предмету: использование общественно признанной методики, не применявшейся ранее в общеобразовательном учреждении – 1 балл; разработка и использование собственной авторской методики – 3 балла; разработка и использование новых цифровых образовательных ресурсов по предмету – 2 балла; разработка и применение нетрадиционных методов фиксации и оценивания учебных достижений – 1 балл; апробация новых УМК – 1 балл; наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий – 2 балла	Не более 5 баллов

2.10	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности на организацию учебно-воспитательного процесса – 1 балл.	1 балл
2.11	Общественная оценка деятельности учителя	- благодарственные письма общественности – 1балл; - положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге –2 балла.	3 балла
2.12	Ответственное отношение к ведению школьной документации (классный журнал, личные дела обучающихся, дневники, планы и т.п.)	Своевременное оформление, отсутствие замечаний администрации – 5 баллов	5 баллов
2.а.	Критерии оценки труда классного руководителя (50 баллов)		
2.а.1	Количество учащихся, окончивших триместр, год на «5»	1балл за каждого	Не более 3 баллов
2.а.2	Количество учащихся, окончивших триместр, год на «4» и «5»	0,5 балла за каждого	Не более 4 баллов
2.а.3	Отсутствие неуспевающих во вверенном классе по	3 балла	3 балла

	итогах триместра, года		
2.а.4	Выполнение не менее 80 % плана мероприятий по воспитательной работе	2 балла	2 балла
2.а.5	Систематический качественный анализ деятельности	2 балла	2 балла
2.а.6	Участие в школьных и районных мероприятиях с учениками вверенного класса	1 балл	1 балл
2.а.7	Организация общественно-полезного труда в классе	1 балл	1 балл
2.а.8	Проведение открытого мероприятия: школьного уровня районного уровня	0,5 балла за каждое 1 балл за каждое	Не более 2 баллов
2.а.9	Высокий уровень воспитанности обучающихся класса. Отсутствие правонарушений и асоциального поведения у учащихся, нарушений Устава и правил поведения учащихся в школе	2 балла	2 балла
2.а.10	Отсутствие учащихся, поставленных на учет (в том числе	2 балла	2 балла

	внутришкольный)		
2.а.11	Посещаемость уроков	отсутствие пропусков по неуважительной причине – 4 балла	4 балла
2.а.12	Посещаемость общешкольных и классных родительских собраний, лекториев (лист регистрации)	Доля присутствующих родителей класса: 50% –1балл; 60% –1,5балла; 80% –2 балла; 100% – 3 балла	3 балла
2.а.13	Проведение совместных детско-взрослых мероприятий	1 балл за каждое	Не более 2 баллов
2.а.14	Доля учащихся, занимающихся в кружках дополнительного образования	50% - 1 балл; 70% -2 балла; 80-100% - 3 балла	3 балла
2.а.15	Гражданская активность учащихся	Наличие социально значимых проектов, соответствующих критериям, выполненных под руководством классного руководителя за каждый реализованный проект – 0,5 балла;	Не более 2 баллов
2.а.16	Активность учащихся класса	участие не менее 80% в мероприятиях и КТД, за каждое мероприятие – 0,5 балла	Не более 2 баллов
2.а.17	Индивидуальная воспитательная работа с учащимися «группы	посещение семей – 0,5 балла за каждое;	Не более 2 баллов

	риска», асоциальными семьями		
2.а.18	Соблюдение делового стиля одежды	1балл;	1 балл
3.1	Сохранность контингента	Сохранение контингента учащихся во внешкольных и внеклассных объединениях – 15 баллов; снижение контингента учащихся во внешкольных и внеклассных объединениях на 10 % – 2 балла	15 баллов
3.2	Привлечение в кружки дополнительного образования детей «группы риска»		13 баллов
3.3	Участие в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.	на уровне школы (округа) – 0,5 балла; на уровне района – 1 балл; на уровне области – 1,5 балла; на уровне России – 2 балла за каждого победителя: на уровне округа – 1,5 балла; на уровне района – 2 балла; на уровне области – 3 балла; за каждого призера:	Не более 10 баллов

		<p>на уровне района – 1 балл;</p> <p>на уровне области – 1,5 балла;</p> <p>на зональных и Российских соревнованиях, конкурсах, фестивалях – 3 балла</p>	
3.4	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (учреждения профессионального и дополнительного образования, предприятия и организации, музеи, театры, лаборатории, библиотеки)	за каждое проведенное и оформленное мероприятие – 0,5 балла	Не более 10 баллов
3.5	Участие в исследовательской, проектной и реферативной деятельности	за каждый проект, оформленный согласно требованиям – 0,5 балла	Не более 5 баллов
3.6	Публикации работ учащихся (не менее 90 слов)	<p>наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках:</p> <p>на уровне ОУ – 0,5 балла;</p> <p>на уровне района – 1 балл;</p> <p>на уровне области – 1,5 балла;</p> <p>на уровне России – 2 балла</p>	Не более 5 баллов
3.7	Гражданская активность учащихся	наличие социально значимых проектов, выполненных под	Не более 5 баллов

		руководством педагога дополнительного образования, за каждый реализованный на практике проект – 1 балл	
3.8	Представление собственного педагогического опыта (в виде презентации, мастер- класса, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	на уровне школы (округа) – 0,5; на уровне района – 1 балл; на уровне области – 1,5 балла; на уровне России – 2 балла	Не более 10 баллов
3.9	Участие в профессиональных конкурсах, грантах	муниципального уровня – 2 балла; регионального уровня – 3 балла; Федерального уровня – 5 баллов	5 баллов
3.10	Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности на организацию учебно – воспитательного процесса – 1 балл	1 балл
3.11	Общественная оценка деятельности педагога	благодарственные письма общественности - 0,5; положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге – 0,5	1 балл
3.12	Качественное ведение школьной документации	отсутствие замечаний – 5 баллов	5 баллов
Уборщик помещений (100 баллов)			

4.1.	Санитарно-гигиеническое обслуживание учебно-воспитательного процесса уборщиками помещений, содержание участка в соответствии с Санитарными правилами и Нормами	За качественное проведение генеральной уборки – 10 баллов; за качественную подготовку школы к приемке – 10 баллов; за качественную подготовку школы к зимнему сезону – 10 баллов; за проведение косметического ремонта школы – 20 баллов; за качество ежедневной уборки помещений – 10 баллов	60 баллов
4.2.	Подготовка помещений к экзаменам		10 баллов
4.3.	Содержание уборочного инвентаря в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний – 5 баллов	5 баллов
4.4.	Сохранность школьного имущества, экономия электроэнергии		10 баллов
4.5.	Ответственное выполнение разовых поручений		Не более 15 баллов

**Критерии и показатели качества работы заместителей директора,
методиста**

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Максимальное количество баллов
1	Критерии и показатели качества работы заместителей директора по учебно-воспитательной и научно-методической работе (100 баллов)		
1.1	За обновление содержания образования	за инициирование к участию в инновационной деятельности и по введению в учебный план новых предметов, программ углубленного изучения отдельных предметов, профильных курсов и т.п. (за каждый) – 0,5 балла.	Не более 5 баллов
1.2	Качество методического руководства педагогическим коллективом	наличие методических объединений учителей, творческих групп (за каждую) – 0,5 балла; за каждое проведенное мероприятие: уровень школы (округа) – 0,5 балла; уровень района – 1 балл; уровень области – 1,5 балла; уровень зональный и России – 2 балла.	Не более 15 баллов

		<p>Качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности – 3 балла.</p>	
1.3	<p>За проведение работы по обобщению и трансляции передового педагогического опыта</p>	<p>Публикации в журналах, изданиях, размещение материалов на сайте (за каждую публикацию) – 0,5 балла.</p>	<p>Не более 5 баллов</p>
1.4	<p>Уровень владения современными технологиями обучения, использование мультимедийных средств в учебном процессе.</p>	<p>За каждого учителя, внедряющего информационные педагогические технологии, использование компьютерных программ, мультимедийных средств – 0,5 балла</p>	<p>Не более 10 баллов</p>
1.5	<p>За систему работы с педагогическим коллективом по повышению качества обучения и воспитания школьников</p>	<p>Успеваемость по школе: 95 – 100 % - 5 баллов 90 – 94 % - 4 балла 80 – 89 % - 3 балла 60 – 79 % 2 балла.</p> <p>Качество знаний в школе: 50 – 100% - 5 баллов 40 – 49 % 4 балла 30 – 39 % 3 балла.</p>	<p>Не более 15 баллов</p>

		<p>Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом, уменьшение количества учащихся, оставленных на повторный год обучения – 5 баллов; за поступление выпускников в высшие учебные заведения более 70% – 1 балл.</p>	
1.6	<p>Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в т. ч. в форме ЕГЭ, с участием общественных наблюдателей)</p>	<p>Отсутствие замечаний – 5 баллов</p>	5 баллов
1.7	<p>Отсутствие отчислений из учреждения, сохранение контингента в 10 – 11 классах</p>		3 балла
1.8	<p>Низкая доля (по сравнению со средним значением по району) обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в</p>		2 балла

	школе		
1.9	Эффективность управленческой деятельности	<p>Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.) – 3 балла;</p> <p>отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения при их возникновении – 4 балла;</p> <p>проведение мониторинга в школе, исполнение плана внутришкольного контроля не менее 90 % - 3 балла</p>	10 баллов
1.10	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	<p>Создание условий для сохранения здоровья (организация эффективных занятий специальных групп по физкультуре и т. д.) – 3 балла.</p> <p>Участие в организации и проведении мероприятий,</p>	10 баллов

		способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, туристические слеты и т. п.) – 2 балла. Наличие в школе оздоровительной программы для учащихся – 2 балла. Создание комфортных психологических условий обучения в школе – 3 балла.	
1.11	Участие в олимпиадах, научно-практических конференциях	Наличие победителей или призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	5 баллов
1.12	Организация деятельности школьных средств массовой информации	За наличие школьной газеты, сайта, обновляемых не реже 1 раза в месяц – 3 балла; наличие школьной теле (радио) студии – 2 балла	Не более 5 баллов
1.13	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав – 2 балла;	5 баллов

		стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов – 3 балла	
1.14	Взаимоотношения с работниками УО, Департамента образования	Отсутствие серьезных замечаний по организации образовательного процесса – 2 балла	2 балла
1.15	Общественная оценка деятельности по организации образовательного процесса	Наличие благодарственных писем, положительных публикаций в средствах массовой информации – 0,5 за каждую	Не более 3 баллов
5	Методист (100 баллов)		
5.1	Обновление содержания образования	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы по внедрению в учебный план новых предметов, программ углубленного изучения отдельных предметов – 5 баллов	5 баллов
5.2	Оказание методической помощи педагогическим работникам в освоении	Качество методической помощи педагогическим	Не более 15 баллов

	новых технологий	работникам в их практической деятельности (за каждого учителя, внедряющего информационные педтехнологии, использующего компьютерные программы и мультимедийные средства обучения) – 1 балл	
5.3	Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний по вопросам использования компьютерных программ, мультимедийных средств обучения	За каждое - 2 балла	Не более 10 баллов
5.4	Разработка методических рекомендаций для учителей школы и округа по использованию современных мультимедийных средств обучения	Наличие собственных методических и дидактических разработок	10 баллов
5.5	Развитие педагогического творчества	Инициирование участия педагогов и руководителей в научно-исследовательской,	15 баллов

		опытно-экспериментальной работе, конкурсах педагогического мастерства, конференциях – 15 баллов	
5.6	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Оказание помощи педагогическим работникам в проведении мастер-классов, открытых уроков, подготовке выступлений на конференциях, круглых столах, опубликовании работ на сайте и пр.	Не более 10 баллов
5.7	Контроль и учет использования в учебном процессе компьютерных программ, мультимедийных средств обучения		10 баллов
5.8	Ответственное выполнение разовых поручений		5 баллов
5.9	Качественное ведение школьной документации		5 баллов
5.10	Взаимоотношения с работниками школы, Управления образования	Отсутствие замечаний – 5 баллов	5 баллов

